

# Heidelberg Materials Nord-Europas etiske retningslinjer for leverandører

## Innledning

Heidelberg Materials etiske retningslinjer for leverandører gjelder globalt og utgjør grunnlaget for alle kontraktsforhold mellom Heidelberg Materials og våre leverandører. Vår forretningsvirksomhet er underlagt de respektive lands lover og reguleringer knyttet til miljøvern, produktsikkerhet og velferdsspørsmål. I tillegg krever Heidelberg Materials at alle våre leverandører overholder prinsippene i våre etiske retningslinjer for leverandører og omsetter disse i praksis.

Heidelberg Materials etiske retningslinjer for leverandører bygger på selskapets etiske retningslinjer og har som formål å oppfylle internasjonalt anerkjente standarder og prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, anti-korrupsjon og miljøvern, i tillegg til den internasjonale standarden for sosial ansvarlighet SA 8000, den tyske loven om selskapers aktsomhetsforpliktelser i leverandørkjeder og standarden for miljø ISO 14001, i vår oppstrøms leverandørkjede.

## Hva vi krever av våre leverandører

Heidelberg Materials forventer at våre leverandører følger prinsippene i følgende internasjonalt anerkjente standarder:

- ILOs åtte kjernekonvensjoner;
- de ti prinsippene i FNs Global Compact;
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper; og
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Mer spesifikt forventer Heidelberg Materials at våre leverandører overholder forpliktelsene angitt nedenfor, og tar ansvar for å kreve overholdelse av disse prinsippene fra deres direkte leverandører samt utfører aktsomhetsvurderinger for å bekrefte at disse prinsippene blir overholdt i deres leverandørkjeder.

## Arbeidsforhold / arbeidskraft

1. Leverandører skal ikke bruke barnarbeid i noen del av deres virksomhet. Leverandører er forpliktet til å følge ILO-konvensjonenes anbefalte minstealder for adgang til sysselsetting og skal overholde ILOs konvensjon om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid.
2. Godtgjøring og fordeler skal være i samsvar med grunnleggende prinsipper for minstelønn, arbeidstid, overtid og lovfestede ytelser, og leverandører er forventet å sørge for lik lønn for likt arbeid uavhengig av kjønn, som angitt i ILO-konvensjon nr. 100.
3. Ingen form for tvangs- eller pliktarbeid, som definert i ILO-konvensjonen om tvangsarbeid, inkludert tvungen overtid, gjeldsslaveri, menneskehandel, slaveri eller straffarbeid, skal benyttes, og de ansatte skal kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.
4. Leverandører skal anerkjenne arbeidstakernes rett til organisasjonsfrihet og til å føre kollektive forhandlinger, hvor lovgivningen tillater det.
5. Leverandører skal sikre trygge og helsefremmende arbeidsforhold som oppfyller eller overgår gjeldende standarder for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Dette inkluderer, som et minimum, overholdelse av alle gjeldende lover og reguleringer i det aktuelle landet, og innehav av de nødvendige tillatelser, lisenser og godkjenninger. Leverandører skal ha passende prosedyrer på plass, samt sikkerhetsinfrastruktur og -utstyr, og skal kontinuerlig forbedre sine resultater knyttet til helse og sikkerhet.

## Miljøstandarder

1. Leverandørers virksomhet skal som et minimum overholde alle gjeldende lover og reguleringer om vern av miljøet i det aktuelle landet, og skal drives med nødvendig aktsomhet og omsorg for miljøet. Miljømessig påvirkning vedrørende, men ikke begrenset til, utslipp, energi, vann, avfall og biologisk mangfold skal håndteres systematisk, og leverandører skal forhindre og minimere eller kompensere slik påvirkning, inkludert miljømessig påvirkning som hindrer en persons tilgang til mat, drikkevann og sanitæranlegg eller skader en persons helse. Leverandører skal videre ha passende prosedyrer knyttet til miljøvern på plass, og skal kontinuerlig forbedre sine resultater knyttet til miljøvern.
2. Leverandører skal fremme trygg og miljøvennlig anskaffelse, produksjon, transport, distribusjon, bruk og avfallshåndtering av deres produkter og tjenester.
3. Leverandøren skal respektere alle gjeldende lokale, nasjonale og internasjonale rettigheter til areal, vann og ressurser. Ulovlige tvangsutkastelser er ikke tillatt.
4. Hvis leverandørens virksomhet omfatter:
  - (a) kvikksølv eller kvikksølvforbindelser, kvikksølvtilsatte produkter eller kvikksølvavfall, skal leverandøren overholde Minamata-konvensjonen om kvikksølv;
  - (b) kjemikalier og kjemisk avfall og lagre, skal leverandøren overholde

Stockholm-konvensjonen om persistente organiske forurensninger;

(c) forsendelser av farlig og annet avfall som definert i Basel-konvensjonen vedrørende kontroll med transport av farlig avfall, skal leverandøren overholde konvensjonens artikkel 4 (2), (5) og (8).

## Forretningsetikk

1. Forretningsvirksomheten skal utføres med integritet. Leverandører skal ikke gi eller tilby noen form for betaling, tjenester, gaver, bevertning eller andre goder til ansatte i Heidelberg Materials eller en tredjepart i den hensikt å utilbørlig påvirke måten den ansatte i Heidelberg Materials eller tredjeparten utfører sine plikter på. På tilsvarende måte skal Heidelberg Materials ikke gi eller tilby betaling, tjenester, gaver, bevertning eller andre goder til leverandører i den hensikt å påvirke måten leverandøren utfører sine plikter på.
2. Dersom leverandører benytter private eller offentlige tilbydere av sikkerhetstjenester, skal de instrueres og kontrolleres tilfredsstillende slik at enhver form for ulovlig maktbruk eller undertrykkelse unngås.
3. Leverandører forventes å opprettholde upartiske relasjoner til kunder, leverandører og andre forretningspartnere, og å sikre at enhver interessekonflikt blir håndtert på en passende måte og i samsvar med gjeldende lover og reguleringer. Leverandører skal informere Heidelberg Materials om enhver interessekonflikt som oppstår i relasjon til eller som involverer Heidelberg Materials og/eller noen av våre ansatte.
4. Alle finansielle transaksjoner skal gjennomføres i samsvar med gjeldende lover og reguleringer, og leverandører skal ikke under noen omstendigheter medvirke til noen former for hvitvasking og/eller finansiering av terrorisme.
5. Leverandører skal sikre at de ikke handler på en måte som strider mot gjeldende sanksjoner eller lovgivning om eksportkontroll, inkludert men ikke begrenset til, slik lovgivning som er vedtatt av FN, USA, Storbritannia, EU eller noen av EUs medlemsstater.
6. Leverandører skal respektere og overholde lover, reguleringer og prinsipper som fremmer fri og rettferdig konkurranse og som forbyr konkurransebegrensende handlinger, avtaler og ordninger.
7. Leverandører skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og skal sikre at de ikke medvirker til noen brudd på menneskerettighetene. Trakassering eller diskriminering av ansatte, som definert i ILO-konvensjonen om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet og ILO-konvensjonen om diskriminering i sysselsetting og yrke, aksepteres ikke i noen form relatert til arbeidsforhold (inkludert, men ikke begrenset til, rekruttering, forfremmelser og oppsigelse). Dette omfatter, men er ikke begrenset til, kjønn, etnisk tilhørighet, hudfarge, religion, seksuell legning, politisk oppfatning, sosial opprinnelse, funksjonsnedsettelse eller alder. Videre skal leverandører sørge for at det ikke forekommer noen form for diskriminering i relasjon til muligheter og behandling med hensyn til sysselsetting og yrke, som angitt i ILO-konvensjon nr. 111.
8. Leverandører forventes å ha passende interne rapporteringssystemer for å sikre at risiko knyttet til compliance og potensiell utilbørlig adferd oppdages og håndteres så raskt som mulig.

## **Samarbeid og Oppsigelse**

Ivaretagelse av disse standardene er en langsiktig lærings- og utviklingsprosess. Heidelberg Materials er lovpålagt å gjennomføre regelmessige risikovurderinger i ulike former. Dersom risikoer identifiseres hos en leverandør, godtar leverandøren at Heidelberg Materials har rett til å etablere handlingsplaner som inkluderer særskilte tiltak, slik som, men ikke begrenset til, egenevalueringer, opplæring og revisjoner av leverandøren for å bekrefte at prinsippene her blir overholdt og for å redusere identifiserte risikoer.

Heidelberg Materials vektlegger nært og konstruktivt samarbeid med våre leverandører. Når det er sagt, hvis en leverandør ikke oppfyller kravene i disse etiske retningslinjene, så har Heidelberg Materials rett til å si opp enhver avtale med leverandøren med umiddelbar virkning uten forutgående varsel.

Leverandører kan melde fra om bekymringer knyttet til manglende etterlevelse av gjeldende lover eller Heidelberg Materials retningslinjer og regler via vår compliance-hotline "SpeakUP" (<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement>).

**Jan Gänge**

**CFO and Deputy General manager Northern Europe**

[Jan.Gange@heidelbergmaterials.com](mailto:Jan.Gange@heidelbergmaterials.com)

**Alexandre Garcia**

**Head of Procurement Northern Europe**

[alexandre.garcia@heidelbergmaterials.com](mailto:alexandre.garcia@heidelbergmaterials.com)